

(ബി) ജില്ലാസിസ്റ്റമാനത്തിൽ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നവരെ ഒരു ജില്ലയിൽ നിന്ന് മറ്റൊരു ജില്ലയിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റുന്നതിന്റെ മാനദണ്ഡം എന്താണ് ;

(സി) ജില്ലാസിസ്റ്റമാനത്തിൽ തെരഞ്ഞെടുത്തവരെ ആരെയെങ്കിലും കഴിഞ്ഞ ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ പൊതുമാതൃക വകുപ്പ് മാറ്റിയിട്ടുണ്ടോ ; എങ്കിൽ ആരെ ;

(ഡി) തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ പ്രസ്തുത തസ്തികയിലേക്ക് തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടവരെ നിയമിക്കാതെ കോട്ടയം ജില്ലയിലെ പി. എസ്. സി. ലിസ്റ്റിൽനിന്നും നിയമനം നടത്തിയ വിവരം ഗവൺമെന്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ പെട്ടിട്ടുണ്ടോ ;

(ഇ) എങ്കിൽ പ്രസ്തുത നിയമനം മാറ്റി തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ പി. എസ്. സി. ലിസ്റ്റിലുള്ളവരെ നിയമിക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ?

ഉത്തരം.

(എ) അതെ

(ബി) ജില്ലാസിസ്റ്റമാനത്തിൽ നിയമനം നടത്തുന്ന ജീവനക്കാരുടെ സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് സംസ്ഥാനത്തെ മലബാർ, തിരുക്കൊച്ചി എന്നിങ്ങനെ രണ്ട് യൂണിറ്റുകളായി തിരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഒരു ജില്ലയിൽ നിയമനം ലഭിച്ച ജീവനക്കാരന് ആ ജില്ല ഉൾപ്പെടുന്ന യൂണിറ്റിന് പുറത്തുള്ള ഒരു ജില്ലയിലേക്ക് അഞ്ചുവർഷത്തിനുള്ളിൽ സ്ഥലം മാറ്റം നൽകുന്നതല്ല. എന്നാൽ യൂണിറ്റിൽ തന്നെയുള്ള മറ്റൊരു ജില്ലയിലേക്ക് 'ജൂനിയർ മോസ്റ്റ്' ആയി സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് സമ്മതിച്ചുകൊണ്ട് ജീവനക്കാരൻ ആവശ്യപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ അഞ്ചുവർഷത്തിനുള്ളിൽതന്നെ സ്ഥലം മാറ്റം നൽകാവുന്നതാണ്.

(സി) ഇല്ല.

(ഡി) അപ്രകാരം നിയമനം നടത്തിയിട്ടില്ല.

(ഇ) ചോദ്യം ഉദിക്കുന്നില്ല.

വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ നിയമനങ്ങളെപ്പറ്റിയുള്ള ആക്ഷേപം.

1399. [2117] ശ്രീ. എസ്. ആർ. തങ്കരാജ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് നിയമവും ജലസേചനവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽ നടന്ന നിയമനങ്ങളിൽ ക്രമക്കേടുകൾ ഉണ്ടായിരുന്നതായി ഏതെങ്കിലും വിധത്തിലുള്ള ആക്ഷേപം കിട്ടിയിട്ടുണ്ടോ ;

(ബി) ഉണ്ടെങ്കിൽ എന്നുവരെയുള്ള നിയമനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചാണ് ആക്ഷേപം ഉണ്ടായിട്ടുള്ളത് ;

(സി) ഈ കാലയളവിൽ എത്ര നിയമനം നടന്നെന്ന് വെളിപ്പെടുത്താമോ ;

(ഡി) ഈ ക്രമക്കേടുകളെപ്പറ്റി അന്വേഷിക്കാനും പരിഹാരം ഉണ്ടാക്കാനും നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ;

(ഇ) ഈ കാലയളവിനുശേഷം എത്ര നിയമനം നടന്നു ;

(എഫ്) നിയമനം പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ വിടുന്നു എന്ന് പ്രഖ്യാപനം നടപ്പിലാക്കിയോ ;

(ജി) ഇല്ലെങ്കിൽ എപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കും എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ ?

ഉത്തരം.

(എ) ഉണ്ട്.

(ബി) അതോറിറ്റി നടത്തിയ പരീക്ഷകളെപ്പറ്റിയും പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ലിസ്റ്റിനെപ്പറ്റിയുമാണ് ആക്ഷേപങ്ങൾ ഉണ്ടായിട്ടുള്ളത്.

(സി) അതോറിറ്റി വിവിധ തസ്തികകളിലേക്കായി 115 പേർക്ക് നിയമനം നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

(ഡി) അവയെപ്പറ്റി അന്വേഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(ഇ) കേരള വാട്ടർ ആൻഡ് സെവറേജ് ആക്ട് നിലവിൽ വന്നതിനു ശേഷം (4-8-1986) ആരെയും നിയമിച്ചിട്ടില്ല.

(എഫ്) നടപ്പിലാക്കി.

(ജി) ചോദ്യം ഉദിക്കുന്നില്ല.

മുനിസിപ്പൽ കോർപ്പറേഷൻ ഏരിയയിലെ തൊഴിൽ നികുതി

1400. [2120] ശ്രീ. എസ്. ആർ. തങ്കരാജ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് നിയമവും ജലസേചനവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) മുനിസിപ്പൽ, കോർപ്പറേഷൻ ഏരിയയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ തൊഴിൽ നികുതി നിശ്ചയിക്കുന്നതിന്റെ മാനദണ്ഡം മെന്താണ് ;

(ബി) അതിനു നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പളത്തിന്റെ എത്ര ശതമാനമാണെന്നും വ്യക്തമാക്കാമോ ?

ഉത്തരം.

(എ, ബി) മുനിസിപ്പാലിറ്റി കോർപ്പറേഷൻ എന്നിവയുടെ പരിധിയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ അർദ്ധവർഷത്തെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളമാണ് തൊഴിൽ നികുതി നിശ്ചയിക്കുന്നതിന്റെ മാനദണ്ഡം. അതിനു നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്ക് ഇപ്രകാരമാണ് :

1. 30,000 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ അർദ്ധവാർഷിക വരുമാനമുള്ളവരിൽ നിന്ന് 125 രൂപ.
2. 24,000 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ 30,000 രൂപയ്ക്ക് താഴെ 100 രൂപ.
3. 18,000 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ 24,000 രൂപയ്ക്ക് താഴെ 75 രൂപ.
4. 14,400 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ 18,000 രൂപയ്ക്ക് താഴെ 50 രൂപ.
5. 10,800 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ 14,400 രൂപയ്ക്ക് താഴെ 37 രൂപ.
6. 7,800 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ 10,800 രൂപയ്ക്ക് താഴെ 24 രൂപ.
7. 5,400 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ 7,800 രൂപയ്ക്ക് താഴെ 15 രൂപ.
8. 3,600 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ 5,400 രൂപയ്ക്ക് താഴെ 9 രൂപ.
9. 2,400 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ 3,600 രൂപയ്ക്ക് താഴെ 6 രൂപ.